Практическая работа № 3

Дорожная карта руководителя МКОУ «Прогимназия № 10 «Сказка» г.Хасавюрт.

Дорожная карта руководителя Школы Минпросвещения России (горизонт планирования 3 года)

Авторы:

Умарова М.Д. – директор

Гущина В.В – зам директор по УР

Гусейнова Н.В – зам диретора по ВР

Этиева У.С. – зам директора по ИКТ

№	Критерии единого образовательного пространства	Направления	Мероприятия	Ответственные.	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды
1.	Знание	Рабочие программы по учебным предметам	Разработка программ	Учителя начальных классов	До 25.08.2022	Синхронизирован процесс введения обновленных ФГОС. Ознакомление с базой электронных конспектов уроков по обновленным ФГОС по всем учебным предметам, разработанной «Академией Минпросвещения»
		Единое календарно-тематическое планирование	Разработка КТП	Учителя начальных классов	До 25.08.2022	Снижение нагрузки на учителя.
		Рабочие программы по внеурочной	Разработка рабочих программ по	Учителя начальных	До 25.08.2022	Снижена нагрузка на

		деятельности	внеурочной деятельности	классов		учителя при подготовке к учебному занятию. Аккумулированы эффективные приемы и методы обучения на единой цифровой платформе.
		Типовое положение по ВСОКО	Обновить систему ВСОКО на школьном уровне	Директор, зам.директора по УВР	2022-2023	Доведение до учителя методических рекомендаций по реализации обновленных ФГОС.
		Единые рекомендации по контрольным работам	Разработать единые рекомендации по контрольным работам	зам.директора по УВР	2022-2023	Снижение нагрузки на учителя
		Единая линейка учебников		Библиотекарь, зам.директора по УВР	До 25.08.2022	Снижение нагрузки на учителя
		Методические рекомендации по материально-техническому обеспечению реализации ФГОС	Изучить методические рекомендации по материально-техническому обеспечению реализации ФГОС	Зам директора по УВР, учителя и воспитатели.	2022	Снижение нагрузки на учителя
		Методические рекомендации по реализации сетевой формы	Заклучить договор о сетевой форме реализации	Директор, зам.директора по УВР	2022-2023 2023-2024	Снижение нагрузки на учителя

		обучения	образовательных программ Разработать методические рекомендации по реализации сетевой формы обучения			
		Методические рекомендации по созданию и функционированию школьного библиотечного информационного центра	Разработать методические рекомендации и по созданию и функционированию школьного библиотечного информационного центра	Библиотекарь	2023-2024	Снижение нагрузки на учителя
2.	Воспитание	Рабочая программа воспитания	Разработка программы	Зам директора по ВР	До 01.06.2022	<p>Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов.</p> <p>Эффективность работы.</p> <p>Материальное стимулирование за высокие показ</p>
		Календарный план	Разработка	Зам директора	До	Более качественное

		воспитательной работы	Календарного плана воспитательной работы	по ВР	01.06.2022	выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов.
		Программа работы с родителями	Разработка Программы работы с родителями	Зам директора по ВР, классные руководители	До 25.09.2022	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов. Эффективность работы.
		Комплект государственной символики (флаг, герб)	Ввести с 1 сентября 2022 года поднятие флага и исполнение гимна	Зам директора по ВР	2022	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов. Эффективность работы.
		Общая концепция организации внутришкольного пространства	Создание Общей концепции организации внутришкольного пространства	Директор, Зам директора по ВР	2023	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов.

						Эффективность работы.
		Бренд (узнаваемый стиль)	Ввести с 1 сентября 2023 года школьную форму в едином стиле.	Зам директора по ВР, классные руководители, родители.	2023	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов. Эффективность работы.
		Гимн школы	Создание гимна прогимназии	Зам директора по ВР,	2023	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов.
		Уголки с государственной символикой в классных кабинетах	Обновить уголки во всех классах и группах.	Заведующие кабинетами	2022	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов.
		Медиацентр (школьное ТВ, школьное радио, школьная газета)	Организовать выпуск школьной газеты и школьной радиоточки	Руководитель детской, подростковой организации школьников	2023-2024	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов.

						Доступность в получении информации об организации УВП в прогимназии
		Проект «Орлята России»	Организовать работу по реализации проекта «Орлята России»	Педагог-организатор	2023	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов.
		Первичное отделение РДШ	Создание Первичного отделения РДШ	Педагог-организатор	2022	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов.
		Представительства детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена» и др.)	Продолжить сотрудничество с детскими и молодежными общественными объединениями	Педагог-организатор	2023-2025	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов.
		Штаб воспитательной работы	Создать и Организовать работу штаба по воспитательной работе	Зам директора по ВР	2023	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов.

		Совет родителей	Создать и Организовать работу совета родителей	Директор Зам директора по ВР	2023	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов.
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Ввести штатную единицу советника директора по воспитанию	Директор	2022-2023	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов.
		Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания	Прохождение КПК в сфере воспитания	Зам.директора по ВР, классные руководители	2022-2025	Повышение профессионализма. Совершенствование, Признание результатов работы детским коллективом и родителями. Удовлетворение от результата работы. Положительная обратная связь. Материальное стимулирование за высокие показатели работы.

		Летние тематические смены в школьном лагере	Открытие школьного лагеря	Зам.директора по ВР, педагог-организатор	2023-2025	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов.
3.	Здоровье	Единые подходы к организации и контролю горячего питания	организация единых подходов к организации и контролю горячего питания	Директор, завхоз, родительский комитет	2023	<p>Культура организации. Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм. Повышение производительности, эффективности работы учителя</p> <p>Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся. Психологически-комфортные условия работы.</p>
		Просветительская деятельность по ЗОЖ	Проведение тематических мероприятий по организации ЗОЖ	Классные руководители, медсестра	2022	Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности

						обучающихся.
		Школьные спортивные клубы	Создание школьного спортивного клуба	Классные руководители	2023-2024	Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся.
		ВФСК «ГТО»	Увеличить количество обучающихся имеющих знак «ГТО»	Классные руководители	2023-2025	Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся.
		Доступность спортивной инфраструктуры	Обеспечить доступность спортивной инфраструктуры для семей с детьми (во внеклассное время)	Директор, классные руководители	2022-2023	Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся.
		Массовые физкультурно-спортивные мероприятия	Организовать участие в массовых спортивных мероприятиях	Классные руководители	2022-2023	Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся.
		Программа здоровьесбережения	Разработать и утвердить программу здоровьесбережения	Классные руководители	2022-2023	Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся.
4.	Профориентация	Календарь профориентационной	Разработать и утвердить	Зам директора по УВР, зам	2022-2023	Заинтересованность в правильном выборе

		работы	календарь профориентационной работы	директора по ВР		профессии детьми, высокий процент поступления детей в высшие и средние профессиональные учебные заведения Внутриорганизационная мобильность
		Включение в полномочия заместителя директора ведения комплексной работы по профориентационной деятельности ОУ	Внесение изменений в должностные инструкции	Зам директора по УВР, зам директора по ВР	2022-2023	Внутриорганизационная мобильность
		Программа работы с родителями	Разработать и утвердить программу работы с родителями	Классные руководители, педагог-психолог	2022-2025	Внутриорганизационная мобильность
		Использование профориентационных серверов и программ		Классные руководители, педагог-психолог	2022-2025	Заинтересованность в правильном выборе профессии детьми,
		Соглашение с партнерами-предприятиями, организациями, предоставляющими площадку для	Заключение соглашений с партнерами – предприятиями и организациями о проведении	Директор	2022-2023	Заинтересованность в правильном выборе профессии детьми,

		организации профориентации	мероприятий по профориентации младших школьников			
		Профориентационные блоки, внедренные в учебные предметы, тематические классные часы	Включение в учебные предметы и в программу по воспитательной работе материала по профориентации	Классные руководители, педагог-психолог	2022	Заинтересованность в правильном выборе профессии детьми,
		Внеклассная проектно-исследовательская деятельность	Проведение проектно-исследовательской деятельности	Классные руководители	2022	Заинтересованность в правильном выборе профессии детьми,
5.	Творчество	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	создание дополнительных общеобразовательных программ	Педагоги дополнительного образования	2022-2023	Реализация учителя себя через свое творчество и творчество своих учеников. Призовые места детей в творческих олимпиадах, конкурсах и соревнованиях. Признание коллективом и общественностью высокой результативности

						работы. Материальное стимулирование за высокие показатели
		Участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях	Подготовка учащихся и организация участия	Классные руководители	2022-2025	Призовые места детей в творческих олимпиадах, конкурсах и соревнованиях. Признание коллективом и общественностью высокой результативности работы. Материальное стимулирование за высокие показатели
		Наличие объединений (школьный театр, школьный музей, школьный турклуб и др.)	Создание школьного театра и музея	Зам директора по ВР	2023-2025	Реализация учителя себя через свое творчество и творчество своих учеников.
		Сетевое взаимодействие (организации культуры и искусств, кванториумы и др.)	Продолжить сетевое взаимодействие с организациями культуры и искусств	Зам директора по ВР, педагог-организатор	2023-2025	Реализация учителя себя через свое творчество и творчество своих учеников.
		Работа с мобильными учебными комплексами	Организация работы с мобильными	Классные руководители	2023-2025	Реализация учителя себя через свое

		(кванториумы, лаборатория безопасности, библиотечные комплексы и др.)	комплексами			творчество и творчество своих учеников.
		Школа полного дня: внеурочная деятельность и дополнительное образование	Разработать модель «Школы полного дня»	Директор	2023-2024	Реализация учителя себя через свое творчество и творчество своих учеников.
6	Образовательная среда	Использование ФГИС «Моя школа»				
		Предоставление доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту, интернет для школьников	Организовать доступ к оцифрованным учебникам, доступ к дополнительной литературе, электронным библиотекам	Директор, оператор ЭВМ	2023-2024	Снижение нагрузки на учителя, доступность в получении информации
		Оснащение IT-оборудованием в соответствии с утвержденным Стандартом	Создать условия для обеспечения комплексной безопасности (видеонаблюдение, система контроля и управления доступом)	Директор, технический специалист	2023-2024	Создание комфортных условий работы и обучения
		Эксплуатация информационной системы управления	Эксплуатация информационной системы управления	Технический специалист	2022-2025	Создание комфортных условий работы и обучения

		образовательной организацией	образовательной организацией			
		Подключение образовательной организации к высокоскоростному интернету с контент-фильтрацией	Подключение образовательной организации к высокоскоростному интернету с контент-фильтрацией	Директор	2023	Создание комфортных условий работы и обучения
		Создание на базе «Сферум» профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и помощи начинающим учителям	Использование базы «Сферум»	Классные руководители	2022-2023	Создание комфортных условий работы и обучения
		Государственно-общественное управление	Управление прогимназией	Директор, Совет школы	2022-2023	Создание комфортных условий работы и обучения
7.	Учитель. Школьная команда	Единое штатное расписание	Создание и использование единого штатного расписания	Директор, зам директора по УР	2022-2024	Создание комфортных условий работы
		Развитие школьных команд	Работа в командах	Методический совет школы	2022-2024	Создание комфортных условий работы, оказание взаимопомощи

		Методическое сопровождение педагогического состава	оказание методической помощи	Зам директора по УВР, методический совет школы	2022-2024	Материальное стимулирование за высокие показатели работы
		Повышение квалификации	Прохождение КПК	Зам директора по УВР, методический совет школы	2022-2025	Материальное стимулирование за высокие показатели работы
		Развитие системы наставничества	Оказание взаимопомощи	Зам директора по УВР, методический совет школы	2022-2025	Создание комфортных условий работы, Материальное стимулирование за высокие показатели работы
		Участие педагогов в конкурсном движении	Разработать меры стимулирования участия педагогов в конкурсном движении	Директор	2022-2025	Материальное стимулирование за высокие показатели
8.	Школьный климат	Наличие ЛНА (локального нормативного акта) по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных	Обновление ЛНА	Директор, педагог-психолог	2022-2023	Создание комфортных условий работы и обучения

		отношений				
		Реализация деятельности педагога-психолога и социального педагога в соответствии с профессиональными стандартами	Реализация программ психолого-педагогической поддержки	Педагог-психолог	2022-2025	Создание комфортных условий работы и обучения
		Создание условий сопровождения психологическими службами в соответствии с Методическими рекомендациями	Создание условий сопровождения психологическими службами	Педагог-психолог	2022-2023	Создание комфортных условий работы и обучения
		Организация сопровождения в соответствии с Концепцией развития психологической службы	Организация сопровождения	Педагог-психолог	2022-2025	Создание комфортных условий работы и обучения
		Проведение социально-психологического тестирования обучающихся (профилактика незаконного потребления наркотических и психотропных средств)	Проведение профилактических мероприятий	Педагог-психолог	2022-2025	Создание комфортных условий работы и обучения
		Наличие в организации социального педагога	Введение штата социального	Директор	2023-2024	Создание комфортных условий работы и

			педагога			обучения
		Наличие психологической службы	Создание психологической службы	Директор	2023-2024	Создание комфортных условий работы и обучения
		Наличие педагога-психолога	Организация работы педагога- психолога	Директор	2023-2024	Создание комфортных условий работы и обучения
		Наличие кабинета педагога-психолога	Оснастить кабинет психолога	Директор	2023-2024	Создание комфортных условий работы и обучения
		Наличие автоматизированного рабочего места педагога-психолога и социального педагога	Оснащение рабочего места	Директор	2023-2024	Создание комфортных условий работы и обучения
		Повышение квалификации штатных педагогов-психологов, социальных педагогов	Прохождение КПК	Директор	2023-2024	Материальное стимулирование за высокие показатели работы
		Антибуллинг-программы	Разработка Антибуллинг-программ	Директор	2023-2024	Создание комфортных условий работы и обучения
		Зона отдыха (школа полного дня)	Оборудовать дополнительные зоны отдыха и общения разновозрастных	Директор	2024-2025	Создание комфортных условий работы и обучения

			групп			
		Креативное пространство (разгрузка, игры, общение)	Разработать Положение о конкурсе проектирования школьных пространств	Директор	2022-2025	Антибуллинговые программы